



TIENAA! 2026 -kesätyökampanja vuosina 2008-2012 syntyneille

Työnantajina: paikalliset yritykset ja yhteisöt

Rahoittajat: Lions Club Vilppula/Koski ja Lions Club Mänttä

Koordinoija: Mänttä-Vilppulan kaupunki / Nuorisopalvelut

LIITE 1:

TIENAA! 2026 –KESÄTYÖKAMPANJAN INFO TYÖNANTAJALLE:

- Tienaa! -kesätyökampanja on tarkoitettu vuonna 2008-2012 syntyneille mänttävilppulaisille nuorille.
- Nuorelle maksettava palkka on tänä vuonna **400 euroa**, sisältäen lomakorvauksen.
- Työnantajan velvollisuus on huolehtia myös kaikista lakisääteisistä henkilösivukuluista, vakuutusmaksuista, sekä työntekijän palkan ilmoittamisesta tulorekisteriin.
- Nuoren työaika on kahdelle viikolle **60 tuntia**. Työtunnit voidaan jakaa sovitusti pidemmällekin aikajaksolle.
- Työnantajana olet velvoitettu perehdyttämään nuoren työtehtäviin, sekä turvalliseen työskentelyyn. Huomioi nuoren ikä työtehtäviä määritellessänne (esimerkiksi alle 16-vuotiaista ei voida työturvallisuuslainsäädännön mukaan palkata leikkaamaan nurmikkoa).
- Työntekijän kanssa on tehtävä työsopimus, johon voitte käyttää Tienaa! -kampanjan työsopimus pohjaa tai yrityksen/yhteisön omaa virallista työsopimus pohjaa.
- Lisäksi työntekijä ja työnantaja täyttävät yhteystietolomakkeen, jonka nuoren tulee palauttaa nuorisopalveluille 29.5. mennessä, jotta tiedämme hänen saaneen itselleen kesätyön Tienaa! -kampanjan kautta.
- Työnantaja lähettää kesätyöjakson päätyttyä nuoren täyttämästä työpäiväkirjasta kuvan nuorisopalveluille sähköpostilla sekä ilmoittaa tilinumeron, johon mahdollinen työnantajan saama palkkahyvitys maksetaan syksyllä Lions Clubin toimesta.

Työnantaja palauttaa Mänttä-Vilppulan nuorisopalveluille nuoren työpäiväkirjan kesätyöjakson päätyttyä (viimeistään 17.8.2026), sekä ilmoittaa tilinumeron, johon mahdollinen palkkahyvitys maksetaan:

Toimita työpäiväkirja sähköpostilla: nuorisopalvelut.manttavilppula@gmail.com

Työnantajan palkkahyvitys:

- Tienaa! –kampanjan rahoittajat, Lions Club Vilppula/Koski ja Lions Club Mänttä, päättävät työnantajille mahdollisesti maksettavasta palkkahyvityksestä (50% nuorelle maksettavasta palkkasummasta, eli 200 euroa / työntekijä) kesätyösesongin päätyttyä elokuussa.
- Palkkahyvitystä on budjetoitu rahoittajien toimesta tänä vuonna maksimissaan 25 nuorelle. Tukea maksetaan max. 5 nuoresta samalle yritykselle. Julkisyhteisöille ei tukea myönnetä. Mikäli kesätyöllistettäviä alueella on todella paljon, jokaisesta kesätyöntekijästä ei välttämättä makseta palkkahyvitystä. Eli on tärkeää huomioida se, että nuoren kanssa työsopimuksen tehtyäsi, olet työnantajana sitoutunut palkkaamaan nuoren Tienaa! –kampanjan ehdoilla, vaikka palkkahyvitystä ei maksettaisikaan.

Kysymyksiä Tienaa! -kampanjasta?

VS. Nuorisosihteeri Tanja Lamminen, p. 044 09 79215 Mänttä-Vilppula/nuorisopalvelut